



Alerte presse, 17 mars 2010

**2^{ème} édition du Trophée ANDRH Juni'OR :
GE Energy France distingué pour son engagement
auprès d'une catégorie de personnel « ATAM »**

L'ANDRH (Association Nationale des Directeurs des Ressources Humaines) décerne à Emilie Desodt de GE Energy le trophée ANDRH Juni'OR dans la catégorie Management RH pour son projet « Trajectoires ATAM » en faveur des Techniciens et Agents de Maîtrise

A l'occasion de la 2^{ème} édition des Trophées ANDRH Juni'OR, parrainée par Martin Hirsch, Haut-Commissaire à la Jeunesse, GE Energy France voit sa politique RH en faveur des Administratifs, Techniciens & Agents de Maîtrise (ATAM), baptisée « Trajectoires ATAM », récompensée. Emilie Desodt, responsable du projet au sein de l'équipe RH de GE Energy reçoit le trophée ANDRH Juni'OR dans la catégorie Management RH.

Initié en 2009, ce trophée récompense les activités et projets menés par des professionnels RH « Junior », dans cinq catégories : Innovation et Prospective RH, Management RH, Relations Sociales, SIRH et pour les étudiants Espoir RH. Créée en 1947, l'ANDRH (Association Nationale des DRH) est la plus grande communauté de professionnels des Ressources Humaines en France et compte près de 5000 membres.

« Trajectoires ATAM » est une démarche menée de 2008 à 2009 sur le site de GE Energy à Belfort, siège européen du groupe employant près de 2000 personnes et seul producteur de turbines à gaz de moyenne et haute puissance en France. Ce projet vise à valoriser les compétences et le rôle des ATAM (Administratifs - Techniciens - Agents de Maîtrise) Après un diagnostic ayant mis en valeur les attentes du personnel ATAM et de leurs managers, un programme a été mis en œuvre afin de fidéliser et renforcer l'engagement de ces salariés. Suivant une méthodologie fondée sur la participation active des ATAM et sur la transparence, 4 axes de travail principaux ont été développés : mobilité, rétribution, reconnaissance et gestion des carrières. Accueilli favorablement par les ATAM et leurs managers, le projet a donné lieu à 37 mesures-clés destinées spécifiquement à cette catégorie de personnel, allant de la création de nouveaux coefficients salariaux à la mise en place d'une charte mobilité. Pour mener à bien ce projet, GE Energy France s'est adjoint les compétences du cabinet de conseil en management Hay Group.

« Reconnaître la valeur du savoir-faire technique des ATAM et réévaluer le statut de cette catégorie de personnel, l'un des piliers du Groupe, figuraient parmi les priorités de GE Energy. Nous sommes fiers d'obtenir le trophée ANDRH Juni'OR, décerné par des professionnels des Ressources Humaines, et voir ainsi nos actions récompensées », déclare Vincent Riss, DRH du site de Belfort.

Depuis 2005, GE Energy a multiplié les initiatives dans le domaine des ressources humaines, notamment en faveur de la parité et de la diversité. GE Energy est signataire de la Charte de la Diversité depuis 2006, a obtenu le Label Diversité en 2007 et 2010 et a reçu le « Prix de la Diversité » en 2008.